



## WYŻSZA KULTURA FEEDBACKU™



## Czym jest Raport zespołowy Wyższa Kultura Feedbacku™?

Trzymasz przed sobą raport dotyczący obecnej kultury feedbacku w Waszym zespole. Badanie zostało wykonane w grudniu 2018 roku. Raport ten został przygotowany na podstawie anonimowych odpowiedzi osób z Twojego zespołu, do których rozesłaliśmy kwestionariusz. Aby zebrać poniższe informacje zadaliśmy osobom z Twojego zespołu różne pytania dotyczące relacji w zespole, wzajemnej współpracy, stosunku wobec feedbacku oraz realnych zachowań, jakich w tym obszarze doświadczają w zespole.

W Raporcie **Wyższa Kultura Feedbacku™** znajdziesz odpowiedzi podzielone na cztery obszary:



### I. Jak spostrzegamy nasze relacje, wzajemne zaufanie i sposób komunikacji?

W tej części znajdziesz 25 stwierdzeń, które opisują różne parametry i zjawiska grupowe, które odnoszą się do wzajemnych relacji, zaufania i współpracy w zespole. W raporcie odnajdziesz zestawienie odpowiedzi, jakie na te pytania odpowiadały osoby z Twojego zespołu.



### II. Jak spostrzegamy nasz zespół przez pryzmat celów i efektywności współpracy?

W tej części raportu znajdziesz 10 stwierdzeń, które odnoszą się do struktur i procedur zespołowej pracy, które mają wpływ na efektywność wzajemnej współpracy. W raporcie odnajdziesz odpowiedzi, jakie na te pytania udzieliły osoby z Twojego zespołu.



### III. Jaki mamy stosunek do feedbacku, czego realnie doświadczamy i czego w związku z tym potrzebujemy?

W tej części znajdziesz opinię osób z Twojego zespołu odnośnie feedbacku oraz ich spostrzeżenia na temat tego, czego realnie doświadczacie między sobą. Znajdziesz w niej zarówno odpowiedzi ilościowe, wskazujące na ile osoby z Twojego zespołu zgadzają się z poszczególnymi stwierdzeniami, jak również odpowiedzi opisowe, w których dzielą się one swoimi opiniami odnośnie jakości feedbacku i związanymi z tym potrzebami.



### IV. Jak rozumiemy wzajemną współpracę i mechanizmy wpływające na kulturę feedbacku w naszym zespole?

W tej części znajdziesz opinię osób z Twojego zespołu na temat rozumienia różnych czynników, które ich zdaniem mają wpływ na wzajemną współpracę i kształtowanie kultury feedbacku w Waszym zespole.