



LUDZKA  
STRONA  
ZARZĄDZANIA®

# nie-Konferencja świadomych liderów

## Słowem wstępu do tegorocznej edycji Ludzkiej Strony Zarządzania

Mija kolejny rok od pierwszej nie-Konferencji Ludzka Strona Zarządzania, która odbyła się we październiku 2017 roku. Z perspektywy „gry nieskończonej”, o której opowiadaliśmy na zeszłorocznej edycji, mogę powiedzieć, że robimy postępy i wciąż doskonalimy formułę nie-Konferencji. W pierwszej części dodajemy jeden wykład więcej, a skracamy ich długość, aby urozmaicić wystąpienia i dać Wam więcej ciekawej wiedzy. Dodajemy także możliwość uczestniczenia w większej ilości warsztatów oraz możliwość zdecydowania, jakiej one będą treści. Zapraszamy także na panel dyskusyjny z praktykami biznesu konfrontujący różne strony zarządzania, nie tylko tą ludzką oraz na superwizję menadżerską, abyśmy mogli uczyć się od siebie nawzajem i wzajemnie się inspirować.

Utrzymujemy czerwcowy termin - 6-7 czerwca oraz miejsce - Hotel Sułkowski w Boszkowie, abyśmy mogli pracować w komfortowych warunkach, a w wolnej chwili ładować akumulatory energią słońca i natury. Zmienia się jedynie liczba uczestników, bo wciąż rośnie grono osób zainteresowanych budowaniem zespołów i organizacji, które opierają się na wzajemnym zaufaniu, dobrej współpracy i odpowiedzialnej partycypacji.

Niezmiennie pozostają wartości, na których się opieramy i nasza misja, aby pomagać liderom i organizacjom rozwijać, wzmacniać i z sukcesem budować ludzką stronę zarządzania w prowadzonych przez nich przedsięwzięciach.

Poniżej znajdziecie Państwo krótki artykuł, w którym przedstawiamy ideę i najważniejsze wartości, jakie przyświecają nam w organizacji Ludzkiej Strony Zarządzania.

Zapraszam do lektury,

Wojciech Busiel



LUDZKA  
STRONA  
ZARZĄDZANIA®





## Z serii Ludzka Strona Zarządzania: Decyzja należy do nas

Coraz częściej szukamy miejsc, organizacji, przedsiębiorstw które oprócz korzyści finansowej będą niosły dla nas także inne wartości. Szukamy pracy, która pozwoli nadać większy sens wysiłkowi, jaki wkładamy w codzienne obowiązki. Pracy, która pozwoli nam rozwijać to, co dla każdego człowieka jest ważne: poczucia, że robię coś ważnego, że pracuję z ciekawymi ludźmi, poczucia własnej wartości, poczucia znaczenia, poczucia szacunku, uznania czy w końcu samorealizacji i sensu. Stykając się jednak z drugim człowiekiem (w różnych kontekstach może to być współpracownik, szef, podwładny, klient, kontrahent czy partner w biznesie) nierzadko stajemy przed dylematem wyboru skłaniającym nas do konieczności zawieszenia na kołek tego co jest dla nas ważne na rzecz nacisków, aby realizować szybciej, prościej, według „obowiązujących zwyczajów”.

**Szukamy pracy, która pozwoli nam rozwijać to, co dla każdego człowieka jest ważne:  
poczucia, że robię coś ważnego, poczucia własnej wartości, poczucia znaczenia,  
poczucia szacunku, uznania czy w końcu samorealizacji i sensu.**

Różne są bowiem oblicza biznesu, podobnie jak różne są oblicza szefowania. Są kultury organizacyjne, kultury zarządzania, filozofie biznesu, które bardziej niż inne pozwalają przedsiębiorstwom rozwijać się bez konieczności zaprzepaszczenia tego, co ludzkie. A tym samym tego, na czym coraz bardziej nam zależy. Niestety, postmodernistyczny świat zalany jest relatywizmem. Relatywizmem, który zrównuje skrajne poglądy, uprawomocnia sprzeczne wartości, kształtuje kulturę opartą na słowie i powierzchowności, gdzie prawdą staje się to, co jest częściej lub głośniej powtarzane. Skutkuje to rzeczywistością, która jest rozdrobniona na wiele opinii, rzeczywistością pozbawioną autorytetu i drogowskazu, rzeczywistością, w której każdy człowiek sam dla siebie staje się sterem, żeglarzem i okrętem. Mimo wielu zalet, rezultatem takiego stanu rzeczy jest indywidualizm i egoizm, dla którego wartością stają się partykularne, chwilowe korzyści.



LUDZKA  
STRONA  
ZARZĄDZANIA®



Tym bardziej, jeżeli nie chcemy dać się zalać prymitywnej agresji, wzajemnej rywalizacji podjudzającej do nienawiści, jeżeli chcemy, aby nasze wartości – zaufanie, współpraca, odpowiedzialność – nie zostały zalane przez jakże dzisiaj równoprawne postawy podejrzliwości, jątżenia i wzajemnej niechęci czy egoizmu i przemocy, warto abyśmy wzięli na siebie odpowiedzialność promowania takich postaw w swoim środowisku.

I tutaj natykamy się na kolejną prawdę naszych czasów. W pracy spędzamy jedną trzecią naszego życia. Ci bardziej skrupulatni powiedzą, że bywa to nawet jego połowa.

A zatem przez prawie połowę naszego życia jesteśmy wystawieni na zjawiska, relacje, sytuacje, których podłoże leży w świecie zawodowym, w świecie profesjonalnym, w świecie biznesowych i pracowniczych relacji.

\*\*\*

Kluczowym elementem tego świata są liderzy, menadżerowie, szefowie, którzy bardziej lub mniej świadomie kształtują panujące tam postawy, relacje i wzajemne zależności. Chcąc nie chcąc, będąc liderami współtworzymy jedną trzecią życia naszych kolegów i współpracowników. Im częściej mamy do czynienia z ludźmi na polu zawodowym, tym więcej „życiowych doświadczeń” tych ludzi staje się naszym udziałem. Być może nie będzie to miało dla ciebie znaczenia, jednak gdy się nad tym chwilę dłużej zastanowisz, to dostrzeżesz, że nie jesteśmy samotną wyspą i że to, jak budujemy wzajemne relacje, na czym opieramy naszą współpracę, odgrywa znaczenie nie tylko dla nas, ale też dla mniej lub bardziej szerszego grona ludzi dookoła.

Dalecy jesteśmy od mówienia, co masz robić i jakim szefem, liderem, menadżerem masz być. Sami podlegamy siłom postmodernizmu, dlatego kategoryczne stwierdzenia wydają się być niemożliwe do wypowiedzenia. Wierzimy jednak, że każdy z nas, na miarę swojej dojrzałości i swoich możliwości ma wybór i może sam zdecydować, na jakich wartościach chce i będzie budował współpracę z ludźmi. Każdy z nas może zdecydować, jak będzie prowadził biznes, jakie postawy będzie promował, o jakie wartości będzie dbał. Naszym zdaniem wręcz warto, aby każdy świadomy menadżer to zrobił. Wierzimy jednocześnie, że im więcej ludzi, im więcej liderów podejmie ten wysiłek, aby opowiedzieć się po stronie „ludzkiego zarządzania”, im więcej z nas będzie w swoje pracy promowało wzajemność, współpracę, zaufanie, tym większa jest szansa, że nasz świat dłużej pozostanie nam przyjazny, a być może uda nam się nawet odmienić charakter ludzkich relacji nie tylko w zarządzanych przez nas zespołach, ale także w szerszych biznesowych czy nawet społecznych kręgach.



LUDZKA  
STRONA  
ZARZĄDZANIA®



My wierzymy i promujemy biznes, zarządzanie i przywództwo oparte na zaufaniu, na partycypacji i społecznej odpowiedzialności. Wierzymy, że lepiej... bardziej opłacalnie dla nas jako ludzi, dla nas jako liderów i dla nas jako społeczności biznesu i społeczeństwa jako całości jest budować na zaufaniu niż podejrzliwości. Bo tylko w warunkach wzajemnego zaufania mogą być w pełni sobą, mogą wykorzystywać maksymalnie swój potencjał, mogą kreować wspólne dobro i zaryzykować autentyczność, wzajemność i szczerść.

Wierzymy także, że biznes, zarządzanie i współpracę warto oprzeć jest na partycypacji, czyli stopniowym, świadomym i konsekwentnym angażowaniu ludzi w podejmowanie decyzji, w branie odpowiedzialności za siebie samych, za swoją pracę, za wzajemne relacje, a w konsekwencji za swoje firmy, organizacje i społeczności. Wierzymy, że jeżeli w oparciu o zaufanie i współpracę stworzy się mądre warunki współdecydowania i partycypacji, będzie się miało znaczący wpływ na przemianę kultury zarządzania. Parafrazując Jerzego Guta wierzymy, że ludzie zachowują się jak wariaci, jeżeli są traktowani jak wariaci... zachowują się jak dzieci, jeżeli traktujemy ich jak dzieci... zachowują się agresywnie, jeżeli sami są podmiotem (a jakże często przedmiotem) agresji... a także zachowują się odpowiedzialnie, jeżeli są traktowani dojrzałe... zachowują się kreatywnie, jeżeli mają zostawioną możliwość decydowania.... I stają się samodzielni, jeżeli mogą o sobie decydować.

### Widzimy misję kształtowania wzajemnych relacji w oparciu o budujące społeczności wartości zaufania, współpracy, wzajemnej odpowiedzialności.

Wierzymy także, że warto, aby biznes i zarządzanie były społecznie odpowiedzialne. Marzy nam się, aby coraz więcej osób mówiło, że praca, jaką wykonują, zmieniła ich życie. Marzy nam się, aby ludzie mówili, że dzięki pracy stali się lepszymi ludźmi, że dzięki pracy nauczyli się lepiej dogadywać, lepiej rozwiązywać konflikty, stali się bardziej zaradni, świadomi, kompetentni. W tym sensie widzimy misję, jaką biznes i liderzy mogą wziąć na siebie, misję kształtowania wzajemnych relacji w oparciu o budujące społeczności wartości zaufania, współpracy, wzajemnej odpowiedzialności. Widzimy, że w tym względzie przyjęcie tej perspektywy daje niepowtarzalną szansę nadania szerszego sensu i znaczenia pracy, w której spędzamy przecież większą część naszego życia.



LUDZKA  
STRONA  
ZARZĄDZANIA®



\*\*\*

Sami pracujemy jako menadżerowie, liderzy, trenerzy, doradcy i przedsiębiorcy. Na co dzień spotykamy się z wieloma ludźmi, z różnymi poglądami na temat roli szefowskiej oraz różnymi filozofiami prowadzenia biznesu. Słyszemy i widzimy potrzebę tworzenia miejsc, które będą dawały inspirację i oparcie dla ludzi, którzy chcą rozwijać siebie, swoje zespoły, swoje organizacje, a przez to i świat biznesu i społeczeństwa w duchu zaufania, współpracy i współodpowiedzialności. Chcemy być częścią tej wizji świata i chcemy umożliwiać innym odnajdywanie własnej drogi. Inaugurując w tym roku „Spotkania szefów dla szefów: Ludzka strona zarządzania”, czyli spotkania dla liderów, szefów, ludzi dbających o rozwój świadomego, partycypacyjnego, opartego na współpracy zarządzania, chcemy tworzyć przestrzeń do dialogu, rozmów, wymiany myśli i promowania tych wartości w szerszym gronie odbiorców. Mocno wierzymy, że wspólne doświadczenia i rozmowy będą przekładały się na wzajemne inspiracje i wzajemną pomoc.

Wiemy, że każda zmiana wymaga czasu, a rozwój nie jest tylko liniowym procesem wzrostu i progresu. Wiemy, że pewność rodzi się z wątpliwości, a poczucie satysfakcji ma wkomponowane doświadczenie porażki. Wiemy, że pozytywne zmiany rodzą się tylko w duchu szacunku do samego siebie i są tym trwalsze, im bardziej dokonywane są w zgodzie ze sobą. Widząc, jak znaczące dla funkcjonowania zespołów, działów, całych przedsiębiorstw są liderzy, chcemy przyłożyć swoją cegiełkę w budowaniu dobrej, świadomej i skutecznej polskiej kadry menadżerskiej. Chcemy tworzyć społeczność ludzi, liderów, szefów, którzy dbając o siebie, rozwijając siebie, pracując ze sobą, będą stawali się częścią głosu pokazującego, że można budować efektywne biznesy, ciekawe przedsięwzięcia, wspierając przy tym dobre, społeczne i ludzkie wartości. Dlatego tworzymy miejsce i zapraszamy cię do wspólnej drogi. Kto wie, dokąd razem dojdziemy i czego po drodze się nauczymy.

Mamy nadzieję, że znajdą się inni, którzy będą chcieli do tego głosu dołączyć, a może i tacy, którzy dzięki swoim krytycznym uwagom pozwolą nam doprecyzować nasze poglądy. I jednych i drugich zapraszamy do udziału w trzecim spotkaniu z cyklu „Ludzka strona zarządzania”. W tym roku spotkanie odbędzie się 6-7 czerwca 2019 roku w Hotelu Sułkowski w Boszkowie.

Pozdrawiamy i zapraszamy

Wojciech Busiel i Halibuty

